Администрация

Елнатского сельского поселения

Юрьевецкого муниципального района

Ивановской области

Распоряжение

от 31.03.2025 с. Елнать № 23

О внесении изменений в распоряжение от 30.12.2022г. № 89 «Об  утверждении  Правил внутреннего  трудового распорядка

Администрации   Елнатского сельского поселения»

( в действующей редакции)

Руководствуясь Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 № 25 –ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Елнатского сельского поселения, учитывая изменения действующего законодательства, в целях регулирования трудовых отношений и реализации установленных государственных гарантий,

1.Внести изменения в распоряжение от 30.12.2022г. № 89 «Об  утверждении  Правил внутреннего  трудового распорядка Администрации   Елнатского сельского поселения» ( в действующей редакции):

1.1. пункт 6.5 Правил изложить в новой редакции:

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы и не может превышать 10 календарных дней. В стаж муниципальной службы для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

1.2 пункт 7.5 Правил изложить в новой редакции:

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц посредством перечисления денежных средств на банковский счет работника два раза в месяц 5-го и 20-го числа каждого месяца, следующего за расчетным.

В случаях,  когда указанные числа приходятся на выходные или праздничные дни, днями выплаты зарплаты следует считать рабочие дни, непосредственно предшествующие выходным (праздничным) дням.

1.3.Статью 11 Правил дополнить п.11.7:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482885/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst496), [5](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482885/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100594) - [8](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482885/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100602), [10](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482885/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100604) или [11 части первой статьи 81](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482885/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst504) или [пунктом 2 статьи 336](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_482885/4e2d6aab1c8443d7a02e3699080b08e39bbb7e12/#dst101889)  Тудового Кодекса РФ).

Глава Елнатского сельского поселения

Юрьевецкого муниципального района

Ивановской области Г.И.Гарнова